

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Возможность управлять собой и другими – это величайший дар божий.

Наши управленческие решения в первую очередь основываются на инстинктах, эмоциях, чувствах. Это наше бессознательное Я, помогающее человеку выживать с момента его рождения и хранящее в себе генетический опят рода. Однако это система управления хороша только в условиях минимума априорной информации.

В дальнейшем, благодаря органам чувств и познавательным процессам, мы получаем и обрабатываем информацию для принятия рациональных решений на базе мышления. Эффективность данной системы управления зависит от степени организации процессов познания и принятия решений человеком. Успех во многом зависит от знания особенностей поведения человека, его мотиваций, способностей оценивать обстановку, имеющиеся ресурсы, а главное – владение системными методами анализа, позволяющими объективно определять цель и способы ее достижения.

Еще одним из решающих факторов, участвующих в принятии решений по управлению, является нравственность руководителя, его внутренней границы добра и зла, то, чем руководствуется человек, принимая решения, затрагивающие интересы других людей.

Мотивы, служащие для реализации положительных потребностей человека, входят в понятие Благо. Моральные ценности, стремления к свободе и истине ради развития человека и общества.

«Возлюби ближнего, как самого себя» – вот что является квинтэссенцией духовных устремлений человека, главным учением Иисуса Христа. Этот мотив является фундаментом для всех моральных и нравственных ценностей, таких как честность, верность, справедливость и сострадание.

Идущий по пути Создателя руководитель, несет людям свет, добро, Благо. Я хочу особо отметить, что руководитель, который несет народу Благо, выступает как посланник Бога и получает истинную душевную радость, истинное удовольствие от своих благодатных дел, ориентированных на принятие решений в интересах человека, общества, организации и Государства.

Однако встречаются руководители, деятельность которых направлена не на благо людей и государства, а на удовлетворение собственных амбиций и корыстных интересов, когда в результате их деятельности народ испытывает ухудшение качества жизни, происходит спад численности населения и сокращается срок жизни человека. Такие правители несут Зло своему народу.

Управление организацией, государством становится все сложнее и сложнее ввиду непрерывного усложнения внешних и внутренних факторов. Эффективность деятельности при принятии решений становится определяющей. Именно поэтому необходимо постоянное совершенствование и развитие системы управления государством, предприятием, следующими способами:

- реализацией системных методов анализа имеющейся системы управления;
- осуществлением рационального подбора персонала и продуманной расстановкой кадров;
- постоянной, объективной оценкой деятельности руководителя и подчиненных на компетентность и моральность принимаемых решений.

Необходимо также не забывать о прошлом. Оно таит множество подсказок. Помогает не совершать уже пройденных ошибок, подсказывает блестящие варианты реализации тех или иных задач.

Наше Прошлое и наше Настоящее должны служить нам на Благо, во имя достижения общего процветания и благополучия в нашем Будущем!

Президент В. В. Путин сделал много для нашей страны. Одним из наиболее существенных достижений является гарантированная безопасность страны и ее граждан.

Однако для развития страны ему еще многое придется осуществить. Следует уделить особое внимание достижению социальной справедливости населения. Я верю в то, что в дальнейшем президенту удастся решить такие проблемы, как:

- обеспечение высокого уровня качества жизни граждан;
- обеспечение социальной справедливости для каждого жителя нашей страны.